

## **VAHTRAMÄGI MTÜ**

# **EETIKA EESKIRI**

Käesolev juhend on pidevalt arenev seisukohtade kogum, mis vaadatakse üle iga-aastaselt kasvandike ja personali üldkoosolekul. Eetikaeeskirja eesmärk on toetada Vahtramägi MTÜ töötajat, kes oma igapäevatöös on kohustatud juhinduma professionaalsetest eetikanormidest. See on oluline nii asenduskoduteenusel viibivate kasvandike heaolu kui kogu asutuse usaldusväarsuse tagamiseks.

## **EETILISE KÄITUMISE ÜLDISED PÕHIMÕTTED**

### **Vahtramägi MTÜ töötaja:**

1. Toetab iga inimese väärtuslikkust ja õigust väarikale kohtlemisele.
2. Austab iga inimese õigust valikuteks ja eneseteostuseks eeldusel, et ta oma toimingutega ei riiva teiste samalaadset õigust. Inimene vastutab oma valikute tagajärgede eest ise.
3. Toetab ja propageerib iga inimese õigust olla ühiskonna täisväärtuslik liige.
4. Ennetab ja vähendab inimese sotsiaalset tõrjutust, seistes esmajärjekorras halvemas olukorras olevate inimeste eest.
5. On diskrimineerimise vastu ja lähtub oma tegevuses sellest, et kõigil inimestel on võrdväärsed õigused, sõltumata nende east, maailmavaatest või usulistest tõekspidamistest, rahvusest, rassist, keelset ja etnilisest kuuluvusest, sugupõlvest ja sotsiaalsest positsioonist, poliitilistest veendumustest, soost, soolisest orientatsioonist või puudest.
6. Hoolitseb selle eest, et vabatahtliku töö tegijad, koostööpartnerid ja avalikkus oleksid teadlikud käeoleva eeskirja sisust.

## **EETILINE KÄITUMINE TÖÖS KASVANDIKEGA**

### **Vahtramägi MTÜ töötaja:**

1. Võtab arvesse iga kasvandiku olukorra ainukordsuse ja suhtub neisse eelarvamusteta.
2. Edendab kasvandiku võimet ja võimalusi iseseisvaks toimetulekuks ning kaitseb igati kasvandiku õigusi ja huve.
3. Usub kasvandiku võimetesse ja oskustesse, kaasab ning toetab kasvandikku järkjärgult tegema ise oma elu puudutavaid otsuseid, tunnustab tema valikuid, mis vastavad tema suutlikkusele ja oskustele.
4. Selgitab kasvandikule erinevate valikuvõimaluste eeliseid, puudusi ja tagajärgi, et tal oleks võimalik teha parim valik.
5. Kogub kasvandiku koht informatsiooni, mis on tema elu korraldamiseks ja abistamiseks vajalik ja selgitab kasvandikule informatsiooni talletamise ja kasutamise põhimõtteid.

6. On teadlik, et kasvandiku andmed on konfidentsiaalsed ja neid hoitakse ja säilitatakse tulenevalt seaduse

## **EETILINE KÄITUMINE KOLLEEGIDE JA KOOSTÖÖPARTNERITEGA**

### **Vahtramägi MTÜ töötaja:**

1. Aktsepteerib kolleegide ja koostööpartnerite õigust privaatsusele ja konfidentsiaalsusele, tekitab/säilitab usalduse, kasutab tema käsutuses olevat teavet vastutustundlikult vastavalt kehtestatud korrale või kokkuleppele.
2. Respekteeib kaastöötajate ja koostööpartnerite arvamusi ja väljendab vastutustundlikul viisil tunnustust ja kriitikat.
3. Jagab ja vahetab kogemusi ning teavet kaastöötajatega ja koostööpartneritega, samas võtab vastutuse info sisu eest ja järgib konfidentsiaalsuse põhimõtet
4. On valmis ära kuulama, nõu andma ja jõustama nii kasvandikku kui kaastöötajat
5. Kaitseb kaastöötajaid ja koostööpartnereid ebaõiglase kohtlemise ja kriitika eest.

## **EETILINE KÄITUMINE ERIALA SUHTES**

### **Vahtramägi MTÜ töötaja**

1. Vastutab tööalal tehtud otsuste ja valikute eest.
2. Vastutab oma tööalaste oskuste arendamise ja säilitamise eest, olles avatud uutele lähenemistele ja meetoditele. Töötaja vastutab oma professionaalsuse ning tulemuslikkuse eest ja hindab kriitiliselt tehtud tööd.
3. Tegutseb ausalt, eristab piire oma isikliku elu, tööelu ja ühiskondliku tegevuse vahel.
4. Ei kasuta oma positsiooni (kasvandiku, kolleegide ja koostööpartnerite suhtes) isikliku heaolu saavutamiseks ega ole poliitilise mõjutamise tööriistaks.
5. Hindab kriitiliselt oma töö väärtusi ja eetilisi põhimõtteid, et need vastaksid ühiskondlikele muutustele.
6. Järgib eetilise käitumise põhimõtteid ning sekkub olukorras, kus märkab kellegi kõrvalekaldeid eetilisest käitumisest.
7. On teadlik Euroopa Liidu põhiõiguste hartas ja ÜRO Lapse Õiguste Konventsioonis väljatoodud normidest ning lähtub neist oma töös.
8. On teadlik kasvandiku ja koostööpartneri õigustest ja kohustustest ning juhendub sellest teenuse osutamisel järgnevatest allikatest: Vahtramägi MTÜ välja töötatud juhendid, korrad, põhimõtted, sotsiaalhoolekande seadus, isikuandmete kaitse seadus, lastekaitse seadus, Euroopa Liidu Põhiõiguste Harta, Euroopa Nõukogu Euroopa Inimõiguste ja Põhivabaduste Kaitse Konventsioon.