

EETIKAEEKSKIRI

Kinnitatud: 06.01.2026 Juhataja kk nr.1/26PT

Käesolev eeskiri määratleb Vahtramägi MTÜ töötajate eetilised põhimõtted ja käitumisnormid. Eeskirja eesmärk on toetada töötajat professionaalses, turvalises ja austavas töökeskkonnas, mis on suunatud laste heaolule ning ühiskondlike väärtuste järgimisele. Eeskiri vaadatakse üle iga-aastaselt laste ja töötajate üldkoosolekul.

1. ÜLDISED EETILISED PÕHIMÕTTED

Vahtramägi MTÜ töötaja:

1. Austab iga inimese väärikust ja õigust väärikale kohtlemisele.
 2. Toetab individuaalset valikuvabadust ja eneseteostust, arvestades, et iga inimene vastutab oma otsuste tagajärgede eest.
 3. Edendab sotsiaalset kaasatust ja aitab ennetada tõrjutust, seistes esmajärjekorras abivajajate eest.
 4. Käitub diskrimineerimisvabalt, austades inimeste võrdseid õigusi sõltumata vanusest, rahvusest, keelest, usutunnistusest, soost, soolisest orientatsioonist, poliitilistest veendumustest, sotsiaalsest positsioonist või puudest.
 5. Lähtub oma tegevuses vastutustundlikkusest, aususest ja läbipaistvusest.
-

2. EETILINE KÄITUMINE LASTEGA

Vahtramägi MTÜ töötaja:

1. Võtab arvesse iga lapse ainukordsust, suhtudes neisse eelarvamusteta ja austusega.
 2. Toetab lapse iseseisvust ja õigust oma huvide ning vajaduste kaitsmisele.
 3. Julgustab last tegema otsuseid, vastavalt tema arengutasemele, ja tunnustab vastutustundlikke valikuid.
 4. Selgitab lapsele erinevate valikuvõimaluste eeliseid, puudusi ja tagajärgi, et ta saaks teadlikult otsustada.
 5. Kasutab lapse kohta kogutud informatsiooni üksnes tema huve ja elu toetamiseks, järgides konfidentsiaalsuse ja isikuandmete kaitse põhimõtteid.
 6. Teab, et lapse andmed on konfidentsiaalsed ja säilitab neid vastavalt kehtivatele seadustele ja MTÜ juhistele.
-

3. EETILINE KÄITUMINE KOLEEGIDE JA KOOSTÖÖPARTNERITEGA

Vahtramägi MTÜ töötaja:

1. Austab kolleegide ja koostööpartnerite privaatsust ning kasutab usaldatud teavet vastutustundlikult.

2. Suhtub austusega kaastöötajatesse ja koostööpartneritesse, tunnustades nende panust ja esitades konstruktiivset tagasisidet.
 3. Jagab teadmisi ja kogemusi, järgides konfidentsiaalsuse ning vastutuse põhimõtteid.
 4. On valmis nõu andma, kuulama ning toetama nii last kui ka kaastöötajat.
 5. Kaitseb kolleegide ja partnerite õigusi ning sekkub ebaõiglase kohtlemise korral.
-

4. EETILINE KÄITUMINE ERIALASES KONTEKSTIS

Vahtramägi MTÜ töötaja:

1. Vastutab tööalaste otsuste ja tegevuste tagajärgede eest.
 2. Arendab ja hoiab oma professionaalseid oskusi, olles avatud uutele meetoditele ja praktikale.
 3. Eristab selgelt tööelu ja isiklikku elu ning tegutseb ausalt, vältides positsiooni kuritarvitamist.
 4. Ei kasuta oma ametipositsiooni isikliku kasu saamiseks ega poliitiliste eesmärkide edendamiseks.
 5. Hindab kriitiliselt oma töö väärtusi ja eetilisi põhimõtteid, arvestades ühiskondlike muutustega.
 6. Järgib eetilise käitumise põhimõtteid ja sekkub, kui märkab kõrvalekaldeid.
 7. Lähtub Euroopa Liidu põhiõiguste hartast, ÜRO Lapse Õiguste Konventsioonist ja Eesti seadustest (sotsiaalhoolekande seadus, lastekaitse seadus, isikuandmete kaitse seadus) ning Vahtramägi MTÜ juhenditest ja põhimõtetest.
-

Lõppsõna

Vahtramägi MTÜ eetikaeeskiri on elav dokument, mis peegeldab meie pühendumust lapsekesksele, kaasavale ja professionaalsele tegevusele. Kõik töötajad on kohustatud sellest lähtuma igapäevatöös ning panustama turvalise, austava ja õiglaselt toimiva kogukonna kujunemisse.